

―他社の若手社員との合宿研修、グループ討議を通じ、 若年層の意識改革、意欲向上を図る―

狙い

若手層は、製造現場の技能伝承の受け皿となるべき重要な階層で、技能向上、安全管理等のもとより各種課題に対する前向きで自律主体的な姿勢と意識改革が望まれています。

この若手層に絞って共通課題(選択テーマ)のグループ討議を通じてコミュニケーションの取り方、大切さへの気付きと問題解決に対する主体性、解決力を高めます。

対象者

後輩が出来た若手に来て欲しい！

募集人数:40名/回(オンライン18名/回)

最少催行人数:15名(オンライン6名)

開催期日(2泊3日合宿研修、もしくは 2日間オンライン研修)

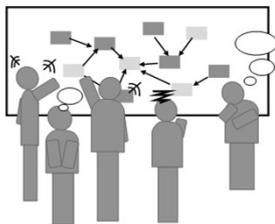
合宿:第77回 5/29(水)~31(金)

第78回 7/16(火)~18(木)

第79回 11/27(水)~29(金)

第80回 2025/1/15(水)~17(金)

オンライン:第8回 9/5(木)~6(金)



場所

ホテルクラシア大阪ベイもしくは、オンライン

参加費

合宿:99,000円/名

(宿泊費・食費含む、消費税込)

オンライン:51,000円/名(消費税込)

特徴

1. 他社の同年代の参加者とグループ討議を行うことで色々な視点での考え方や問題解決に対する姿勢についての刺激を受けると共に問題解決に対する主体性、解決力を高めます。
2. 「上司からの手紙」「工場長の講話」を通じて自己の役割、あるべき姿を見つめ直します。
3. 最終的に自職場の課題に対しての実行計画を自ら主体的に作成し、上司の方に確認頂き実際に実行していただきます。

カリキュラム(予定)

<p><事前課題></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自己紹介資料 ・自職場の問題点整理 <p><1日目></p> <p>09:30受付開始</p> <p>10:00 研修開始</p> <p>(1)グループ作り</p> <p>11:50 昼食</p> <p>13:00 (2)情報交換</p> <p>(3)共通課題の設定</p> <p>上司からの手紙の精読</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p>	<p><2日目></p> <p>08:30 開始</p> <p>中間発表会</p> <p>10:00 「これからの若手 への期待」 講師;鉄鋼大手工場長</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 (4)原因追究</p> <p>(5)対策立案と評価</p> <p>(6)実行計画の作成</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p>	<p><3日目></p> <p>08:30 開始</p> <p>コミュニケーション実習他</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 最終発表会 各自の実行計画書作成</p> <p>※スタッフとの個人面談</p> <p>16:00 終了</p> <p><事後課題></p> <p>各自の実行計画書 遂行</p>
---	---	--

*オンラインは2日間の短縮版です

受講者様の役立ち度ご評価

4.6 (5点法)

(2022年10月~2023年9月)

受講者様の声

- ・グループ討議での会話を通じてコミュニケーションの大切さを学びました。(20代)
- ・同業他社の方の色々な視点での意見が聴けて参考になった。(20代)
- ・他社の工場長の講話で安全面、若手への期待を聴いて勉強になった。(20代)