

－ 周囲に良い影響を与えるリーダーシップの育成 －

対象者

今後職場の中核となって活躍して欲しい人
 募集人員：30名/回
 最少催行人数：12名

期日(2泊3日、宿泊研修)

第139回 4/26(水)～4/28(金)
 第140回 5/17(水)～5/19(金)
 第141回 10/11(水)～10/13(金)
 第142回 11/6(月)～11/8(水)
 第143回 2024年 3/13(水)～3/15(金)

参加費(研修日の宿泊費、食費含)

88,000円/名(消費税別)

研修・宿泊場所 人材開発センター・近隣ホテル

背景

従来、リーダーシップは、チームのトップが発揮し、メンバーを引っ張っていくスタイルでしたが、一人のリーダーシップだけでは昨今の環境変化が激しい時代に対応できないことが指摘されています。

このような中、メンバー一人一人がリーダーシップを発揮することが望まれています。特に、中堅社員は仕事を遂行する能力もつてあり、チームに大きな影響を与える存在です。

ねらい

- チームプレイでの課題達成型体験学習を通じ、
- ・チームの中での自分の役割を果たし、チームとして課題達成することを体感していただきます。・・・リーダーシップの育成
 - ・課題達成のための、準備及びチーム内コミュニケーションの重要性、(予期せぬ)異常時の対応などを体感していただきます。・・・仕事の進め方の自主的な学習

内容

- ・野外体験学習
体験の振り返りによって、仕事に活かしていただきます。
- ・個人の課題解決
体験学習での振り返り、他の受講者からの学び、加えて、上司からの期待など、幅広い見地から検討していただきます。

(参考)若手社員テーマ別研修との違い

「若手社員テーマ別研修」はテーマに沿って、自分達が選定した職場の具体的な問題を討議し、原因追及、対策検討評価、実行計画策定の一連の作業を通して、今後の職場における行動に繋げることを狙いとしています。

「中堅リーダー研修」では、受講生が野外体験学習を通して、リーダーシップやチームワーク等を学習してもらいます。そして成功する組織として活動するには、自分はどう考え、発言し、行動するか、ということを考えていただきます。



カリキュラム

	第1日目	第2日目	第3日目
8:30	9:00 受付開始 9:30 オリエンテーション ・リーダーとは 10:40 グループコミュニケーション	*個人の課題設定 ・現状の問題点整理 ・上司の手紙 *体験学習2 ・課題達成に向けて作戦会議	*グループ討議 ・チームワーク ・合意形成 等
13:00	*体験学習1 ・作戦会議～実践～報告 ・ふりかえり	・実践～報告 ・総合評価 ・ふりかえり	*個人の課題達成に向けて ・実行計画書の作成 ・実行計画書のチェックと修正 (スタッフ面談)
18:00			(16:00頃 解散)

上記カリキュラムに、中堅リーダーのためのサポート小講義を実施します。