

— 第一線現場トップのあり方とは？ —

狙い

第一線現場トップの育成を図ります。第一人者としての自覚と共に必要知識に“気づく”だけでなく実践に向けてのテクニックを学びます。

対象者

係長・作業長および、その候補者

募集人数:18名/回

最少催行人数:8名

開催期日

(2日間通い、もしくはオンライン研修)

通い:第6回 6/27(木)~28(金)

オンライン:

第7回 2025/1/23(木)~24(金)

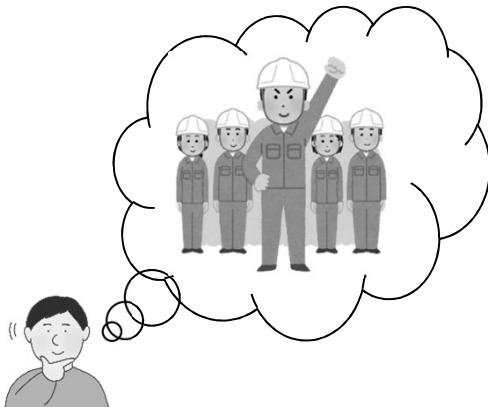
場所

人材開発センターもしくは、オンライン

参加費

通い:50,000円/名(昼食費含む、消費税込)

オンライン:44,000円/名(消費税込)

**特徴**

1. 経験豊富なベテラン講師による現場にマッチしたカリキュラムです。講義と事例研究、グループ討議を組み合わせることで、実践に役立つものとなっています。
2. グループ討議は、都度メンバーを変え、参加者間の相互啓発を深めます。
3. テキストは穴埋め式とし、受講者にインプットされやすい工夫をしています。

カリキュラム(予定)

<p>< 事前課題 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ケーススタディなど6例 ・コミュニケーションスタイル自己診断(2件) <p>< 1日目 ></p> <p>9:00 開始</p> <p>係長の立ち位置とは</p> <p>13:00 快適な職場づくり 人を動かす</p> <p>17:00 終了</p>	<p>< 2日目 ></p> <p>9:00 開始</p> <p>ルールを守る職場づくり 課題解決について</p> <p>13:00 信頼される人に 人間関係力</p> <p>17:00 終了</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

受講者様の役立ち度ご評価

4.3 (5点法)

(2022年2月~2023年6月)

受講者様の声

- ・今一度、自分自身を見つめ直し、何をすべきか確認することができました。係長としてのあり方が理解、納得できました。(40代)
- ・作業長になって間がないので、他のメンバーから部下の指導方法を聞いて参考になった。(50代)