

— 上級監督者を目指すための指針を与える —

狙い

企業をとりまく情勢の変化により、監督者は問題解決能力だけでなく、変化に柔軟に対応できるマネジメント能力やリーダーシップが求められています。本研修では講義を通じて視野を広げるとともに、他社・他職場の人たちとの交流を通じて監督者としての行動変容につながる気づきをえることを目指します。

対象者

上級監督者(係長、作業長またはその候補)クラスの方

募集人数:30名/回
最少催行人数:10名

開催期日(2泊3日合宿研修)

第196回 5/22(水)～24(金)
第197回 10/7(月)～9(水)

場所

ホテルフクラシア大阪ベイ

参加費

99,000円/名
(宿泊費・食費含む、消費税込)



特徴

1. 高炉メーカー人事部門の講師による講義で労働環境、人材育成、ダイバーシティ等の問題への理解を深めます。
2. 事例研究でガバナンスやリーダーとしての行動を考察したグループで討議します。
3. 課題研究で参加者の抱える職場の問題点を共有し、原因究明・対策立案についてグループで討議します。

カリキュラム(予定)

<p><事前課題></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自職場紹介資料 ・自職場の問題点整理 <p><1日目></p> <p>10:00 開始～チーム作り</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 講演 「これからの労働事情」</p> <p>15:00 事例研究①</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p>	<p><2日目></p> <p>8:30 開始～事例研究② 「八甲田山」鑑賞</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 グループ討議 「八甲田山」から学ぶ ～事例研究発表会</p> <p>15:30 課題研究(グループ討議)</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p>	<p><3日目></p> <p>8:30 開始 ～課題研究(グループ討議)</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 課題研究(グループ討議)</p> <p>14:00 課題研究発表会</p> <p>16:00頃 終了</p>
--	--	---

受講者様の役立ち度ご評価

4.7 (5点法)

(2022年10月～2023年10月)

受講者様の声

- ・自職場紹介、事例研究、課題研究とグループ討議が多く、それぞれ自分では思いつかない角度での見方、発想が聞けたので勉強になった。(40代)
- ・(講演)工業高校からの人材確保が減り退職者は増える中・・・魅力的な職場風土と働きやすい環境をつくり、作業負荷を減らす努力等取り組む。(50代)