

## — 監督者としての役割遂行力を向上させる —

**狙い**

時代の変化にともなって職場の人員の年齢構成、若者の労働観の変化などに直面し、監督者は日々悩みを抱えて苦勞しています。本研修では教育・指導、安全、人間関係のテーマ別に同じ悩みを抱える仲間とグループを組んで討議していただき、受講者自身で解決の糸口をつかんでいただきます。

**対象者**

監督者クラスおよび候補者

募集人数:40名/回(オンライン18名/回)

最少催行人数:15名(オンライン6名)

**場所**

ホテルクラシア大阪ベイもしくは、オンライン

**参加費**

合宿:99,000円/名

(宿泊費・食費含む、消費税込)

オンライン:51,000円/名(消費税込)

**開催期日(2泊3日合宿研修、もしくは2日間オンライン研修)**

合宿:第165回 6/12(水)~14(金)

第166回 8/26(月)~28(水)

第167回 2025/1/29(水)~31(金)

オンライン:第8回 4/18(木)~19(金)

第9回 11/14(木)~15(金)

**特徴**

1. 高炉メーカー部長クラスによる講演で監督者に期待する職務遂行上の心構え等を体験談も交えながら聴講します。
2. テーマ別に編成したグループによる討議により、各職場での課題を共有化し、原因究明や対策立案について、他社他職場のメンバーと討議します。また、メンバー間で相互観察を行い、フィードバックを実施します。

**カリキュラム(予定)** \*オンラインは「リーダーのあり方」講演はありません(2日間の短縮版です)

<p>&lt;事前課題&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自己紹介資料</li> <li>・自職場紹介資料</li> <li>・自職場の問題点整理</li> </ul> <p>&lt;1日目&gt;</p> <p>10:00 開始~チーム作り</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00~ グループ討議</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p>	<p>&lt;2日目&gt;</p> <p>8:30 開始~中間発表会</p> <p>10:00 講演(高炉メーカー部長) 「期待される監督者の役割」 ~ 質疑</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 グループ討議 続き</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p>	<p>&lt;3日目&gt;</p> <p>8:30 開始~最終発表会</p> <p>10:00 講演(外部講師) 「リーダーのあり方」</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 情報提供</p> <p>14:00 各自の実行計画書作成</p> <p>16:00頃 終了</p> <p>&lt;事後課題&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各自の実行計画書 遂行</li> </ul>
---	---	--

**受講者様の役立ち度ご評価**

4.5 (5点法)

(2022年6月~2023年8月)

**受講者様の声**

- ・あまり社内で相談できない事も検討でき、職種の異なる人から違った観点が出るのがよい刺激となった(40代)。
- ・部下をコントロールできずに悩む日が多くなっていたが部長の話聞いて自分に足りないもの、必要なものに気づかされた。(40代)