

7 若手社員テーマ別研修

－ 他社の若手社員との合宿研修を通じて、若年層の意識改革・意欲向上を図る －

対象者

20代を中心とした若手社員
 募集人員：40名/回
 最少催行人数：15名

期日(2泊3日、合宿研修)

第71回 5/30(月)～6/1(水)
 第72回 8/29(月)～8/31(水)
 第73回 11/28(月)～11/30(水)

参加費(研修日の宿泊費、食費含)

80,000円/名(消費税別)

研修・宿泊場所

ホテルフクラシア大阪ベイ

背景

各社、世代交代が進み、若手社員が多くなり、若手層の育成、指導強化は緊急の課題です。

特に、この若手層は、現場最前線の戦力であると共に、技術・技能伝承の受け皿となるべき層であり、技能向上・安全管理等のもとより各種課題に対する取り組みにおいても、前向きで自律主体的な姿勢と意識改革が望まれています。

ねらい

この若手層に絞って、同じ問題(選択テーマ)を抱える仲間同士が集まり、経験や知恵を出し合うと共に、製鉄所の工場長クラスの講演、当センタースタッフからの助言などをもとに、実践的にどう対処したらよいかを考えていただきます。

特に、後輩が出来た若手に来て欲しい!!

※今年度も偶数回の開催は女性の参加を特にお待ちしております。

特徴

- ① グループワークや情報交流により、他社の参加者から大いに刺激を受けると共に、自分の問題解決に直結する有益なヒントを得ることができます。
- ② 事前課題の「上司からの期待の手紙」「自己の課題の整理」を通じて、予め自分の職場でのあり方について考えます。
- ③ 研修中に、自分の課題を解決する行動計画書を自ら主体的に作成し、上司の確認とフォローアップをしていただきます。

選択テーマ

参加申込み時に、下記の1～3を参考にどのテーマを選択するか、選んでいただきます。

1. 技術・技能の向上、伝承にいかに関与するか
2. 職場の安全活動をいかに進めるか
3. 職場の人間関係をいかによくなるか
 - ・先輩、上司とのコミュニケーション
 - ・年齢ギャップの大きい職場でのコミュニケーション
 - ・報告、連絡、相談を的確にするにはなどです。

カリキュラム

	第1日目	第2日目	第3日目
8:30	9:30 受付開始 オリエンテーション 10:00 研修開始 (1) グループ毎の導入 ・自己紹介 ・役割分担とグループ名	*中間発表会(ミックス発表) 講義 「これからの若手への期待」	○コミュニケーション実習 (みとめ合う、合意する) (7) 各自の問題点見直し・整理 (8) 各自の実行計画書の作成 ・スタッフとの個人面談
13:00	(2) 情報交換 ・自分の職場紹介 ・自分の抱える問題・課題 (3) 重要問題の設定 ・問題となる具体的な事実	(4) 原因究明 ・核心的原因の抽出 (5) 対策立案 ・対策案掘り起こしとその評価	(9) 合同発表会 ・グループ毎の発表 ・各自の振り返り (16:00頃 解散)
18:00	・上司の手紙の精読	(6) 実行計画書の作成	