

産業技術短期大学卒業生の評価アンケート(企業向け)

実施時期 2023年9月  
 回答企業 38社/74社  
 対象 2019年度採用企業(2019年10月~2020年3月卒業生)のうち  
 自己開拓等により問い合わせ先不明企業は除く

I-1 技術系社員の短大の割合

	率	実数	比率
1	10%未満	25	65.8%
2	10~20%未満	8	21.1%
3	20~30%未満	2	5.3%
4	30~40%未満	1	2.6%
5	40~50%未満	1	2.6%
6	50~60%未満	0	0.0%
7	60~70%未満	0	0.0%
8	70~80%未満	0	0.0%
9	80~90%未満	0	0.0%
10	90%以上	1	2.6%
11	無回答	0	0.0%

I-2 卒業生の定着率

	率	実数	比率
1	全員定着	27	71.1%
2	2~4割退職	5	13.2%
3	半数以上退職	6	15.8%
4	無回答	0	0.0%

II 採用時の重視している資質(3つまで選択)

	資質項目	回答数	回答 多数順
1	専門知識	15	2
2	基礎学力	12	4
3	一般常識	7	
4	協調性	13	3
5	バイタリティー	4	
6	コミュニケーション能力	24	1
7	発想の豊かさ	2	
8	明るさ	2	
9	社交性	2	
10	ストレス耐性	7	
11	信頼性	2	
12	身だしなみ・マナー	1	
13	社会的モラル	3	
14	熱意	12	4
15	体力	2	
16	フットワークの良さ	1	
17	プレゼンテーション能力	0	
18	企画力	0	
19	情報収集能力	1	
20	機転	0	
21	社会的関心	0	
22	その他	0	

III 入社後重視している資質(3つまで選択)

	資質項目	回答数	回答 多数順
1	専門知識	21	2
2	基礎学力	4	
3	一般常識	6	
4	協調性	9	3
5	バイタリティー	4	
6	コミュニケーション能力	27	1
7	発想の豊かさ	1	
8	明るさ	3	
9	社交性	1	
10	ストレス耐性	7	5
11	信頼性	5	
12	身だしなみ・マナー	0	
13	社会的モラル	2	
14	熱意	8	4
15	体力	2	
16	フットワークの良さ	1	
17	プレゼンテーション能力	0	
18	企画力	1	
19	情報収集能力	2	
20	機転	0	
21	社会的関心	1	
22	その他	0	

IV 本学学生の知識、技術の能力面の評価'5段階評価

5段階評価の項目	5	4	3	2	1	無	平均
a. 幅広い知識・教養	0	17	20	1	0	0	3.42
b. 専門的な知識や技術	2	19	15	2	0	0	3.55
c. 外国語の能力	0	0	25	10	3	0	2.58
d. コンピュータを使いこなす技能	3	18	17	0	0	0	3.63
e. 問題解決能力	1	17	18	2	0	0	3.45
f. ひとりで仕事をこなせる力	1	20	13	3	1	0	3.45
g. チームの中で仕事を遂行する能力	7	17	11	3	0	0	3.74
h. 仕事への適応能力	5	23	9	1	0	0	3.84
i. 創造性	1	9	23	5	0	0	3.16
j. 自発性、自主性	4	11	19	4	0	0	3.42
k. コミュニケーション能力	5	14	14	4	1	0	3.47
l. リーダーシップを発揮できる力量	0	9	22	6	1	0	3.03
m. 人との交渉能力、折衝能力	0	10	20	7	1	0	3.03
n. 礼儀、マナー	7	19	11	1	0	0	3.84

NO	技術系社員中 短大比率	本学卒業生の定着度	採用時のポイント*	入社後のポイント*	本学卒業生の評価*			採用プロセスに有効に活用できそうな学修成果の情報
					4,5の 項目数	3の項 目数	1,2の 項目数	
1	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	22. その他;技術系社員の採用なし	22. その他;技術系社員の採用なし	0	13	1	技能系社員(現場)採用に関してはコミュニケーション能力とリーダーシップ性を重視します。
2	1. 10%未満	2. 約2割~4割程度は退職	10. ストレス耐性;12. 身だしなみ・マナー;14. 熱意;	14. 熱意;	11	3	0	特にございません
3	1. 10%未満	3. 半数以上が退職	2. 基礎学力;1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;	1. 専門知識;2. 基礎学力;6. コミュニケーション能力;	9	5	0	クラブ活動、学内プロジェクトでの活動実績
4	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	2. 基礎学力;5. バイタリティー;7. 発想の豊かさ;	1. 専門知識;5. バイタリティー;6. コミュニケーション能力;	0	9	5	専門性を確認するために、より詳細な学業実績を開示いただけると参考になります
5	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	1. 専門知識;11. 信頼性;6. コミュニケーション能力;	13	1	0	授業以外の実績で、開示していただけるものがあれば参考にさせていただきます。
6	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;14. 熱意;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;	7	7	0	学校推薦書が有ると優先的にはたらく
7	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	2. 基礎学力;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;4. 協調性;	6	8	0	
8	5. 40%以上 50%未満	2. 約2割~4割程度は退職	6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;14. 熱意;	6. コミュニケーション能力;8. 明るさ;10. ストレス耐性;	6	8	0	
9	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	8. 明るさ;15. 体力;13. 社会的モラル;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;13. 社会的モラル;	9	5	0	通常情報で問題ございません。
10	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;2. 基礎学力;14. 熱意;	6. コミュニケーション能力;14. 熱意;11. 信頼性;	8	6	0	本人の積極性に関わる授業以外での本人の活動実績(自治会活動、クラブ活動、学内プロジェクトでの活動実績)
11	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;2. 基礎学力;3. 一般常識;	1. 専門知識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	5	8	1	卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書、一部学校推薦書、クラブ活動、アルバイト、資格
12	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;5. バイタリティー;	1. 専門知識;3. 一般常識;6. コミュニケーション能力;	0	4	10	対外発表実績等の情報が頂ければ大変ありがたいです。
13	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	4. 協調性;11. 信頼性;1. 専門知識;	11. 信頼性;	1	9	4	
14	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;4. 協調性;16. フットワークの良さ;	6. コミュニケーション能力;21. 社会的関心;1. 専門知識;	6	6	2	成績証明書 資格関係
15	4. 30%以上 40%未満	2. 約2割~4割程度は退職	10. ストレス耐性;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	4. 協調性;6. コミュニケーション能力;5. バイタリティー;	1	10	3	一般的な設問な記載の情報で十分です。
16	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	4. 協調性;3. 一般常識;9. 社交性;	6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;8. 明るさ;	8	5	1	活動実績、資格関係、対外発表実績
17	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	4. 協調性;6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;	6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;4. 協調性;	6	8	0	資格関係がわかると助かるケースもあります。
18	1. 10%未満	2. 約2割~4割程度は退職	6. コミュニケーション能力;4. 協調性;19. 情報収集能力;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;19. 情報収集能力;	2	7	5	卒研等でチームで課題に対応する際、自身の役割であったり貢献度
19	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	3. 一般常識;6. コミュニケーション能力;13. 社会的モラル;	1. 専門知識;9. 社交性;14. 熱意;	2	10	2	
20	1. 10%未満	3. 半数以上が退職	4. 協調性;6. コミュニケーション能力;8. 明るさ;	22. その他;持続力 4. 協調性;8. 明るさ;	6	8	0	特になし

NO	技術系社員中 短大比率	本学卒業生の定着度	採用時のポイント*	入社後のポイント*	本学卒業生の評価*			採用プロセスに有効に活用できそうな学修成果の情報
					4,5の 項目数	3の項 目数	1,2の 項目数	
21	1. 10%未満	3. 半数以上が退職	4. 協調性;3. 一般常識;2. 基礎学力;	2. 基礎学力;4. 協調性;3. 一般常識;	0	9	5	資格、クラブ活動、ボランティア
22	3. 20%以上 30%未満	3. 半数以上が退職	3. 一般常識;1. 専門知識;2. 基礎学力;	1. 専門知識;2. 基礎学力;3. 一般常識;	1	6	7	本人の活動実績
23	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;9. 社交性;14. 熱意;	11. 信頼性;6. コミュニケーション能力;3. 一般常識;	13	1	0	
24	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	2. 基礎学力;14. 熱意;6. コミュニケーション能力;	6. コミュニケーション能力;7. 発想の豊かさ;11. 信頼性;	11	3	0	例にあるように、クラブ活動、学内PJでの活動など、第三者との関わりを持つ経歴などは活用出来ます
25	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;2. 基礎学力;14. 熱意;	6. コミュニケーション能力;1. 専門知識;16. フットワークの良さ;	13	1	0	卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書に加え、授業以外での本人の活動実績、資格、対外発表実績
26	1. 10%未満	3. 半数以上が退職	1. 専門知識;11. 信頼性;15. 体力;	1. 専門知識;14. 熱意;15. 体力;	5	8	1	成績証明書、健康診断書、活動実績、資格関係、
27	3. 20%以上 30%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;14. 熱意;1. 専門知識;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;14. 熱意;	7	7	0	学校以外での活動内容
28	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	22. その他;ものづくりへの興味関心 14. 熱意;10. ストレス耐性;	10. ストレス耐性;14. 熱意;ものづくりへの興味関心	3	10	1	
29	10. 90%以上	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;2. 基礎学力;14. 熱意;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;15. 体力;	5	4	5	欠席日数、学校側の人物評価、推薦事由
30	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;14. 熱意;2. 基礎学力;	1. 専門知識;18. 企画力;19. 情報収集能力;	12	2	0	資格
31	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	5. バイタリティー;6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;	6. コミュニケーション能力;5. バイタリティー;10. ストレス耐性;	13	1	0	通常は、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書、一部学校推薦書を提出してもらっています。他にクラブ活動やサークル活動などの活動実績など
32	1. 10%未満	3. 半数以上が退職	3. 一般常識;6. コミュニケーション能力;13. 社会的モラル;	3. 一般常識;6. コミュニケーション能力;13. 社会的モラル;	4	9	1	資格関係
33	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	1. 専門知識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	1. 専門知識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	9	5	0	通常は、履歴書と成績証明書を提出しています。他、取得資格などがあると尚良いです。
34	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;4. 協調性;3. 一般常識;	1. 専門知識;2. 基礎学力;3. 一般常識;	10	3	1	特になし
35	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;2. 基礎学力;10. ストレス耐性;	14. 熱意;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	5	9	0	
36	1. 10%未満	2. 約2割~4割程度は退職	6. コミュニケーション能力;1. 専門知識;4. 協調性;	1. 専門知識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	1	13	0	卒業見込証明、成績証明書、健康診断書の他に、アルバイトなど働いた経験があるか否か、クラブ活動などでどのような役割を担っていたかなど。職種により自動車免許を取得しているか、予定であるかなど。
37	2. 10%以上 20%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;1. 専門知識;7. 発想の豊かさ;	6. コミュニケーション能力;1. 専門知識;10. ストレス耐性;	10	4	0	本人の積極性に関わる授業以外での本人の活動実績
38	1. 10%未満	1. 全員(ほぼ全員定着)	6. コミュニケーション能力;5. バイタリティー;14. 熱意;	6. コミュニケーション能力;5. バイタリティー;14. 熱意;	11	3	0	本人の積極性に関わる授業以外での活動実績(自治会活動、クラブ活動、学内プロジェクトでの活動実績)、資格関係(取得or取得検討中の資格)、アルバイト経験など。

\*評価は以下の項目の5段階評価の獲得項目数を示す

a 幅広い知識・教養 b 専門的な知識・技術 c 外国語能力 d コンピュータ活用能力 e 問題解決能力  
f 一人で仕事をこなす力 g チームでの仕事遂行能力 h 仕事への適応能力 i 創造性 j 自発性・自主性  
k コミュニケーション能力 l リーダーシップ発揮能力 m 交渉力・折衝力 n 礼儀・マナー

NO	本学卒業生の良い点、悪い点	本学教育についての希望	技術系短大生雇用についての意向
1	特にここ2~3年で入社頂いた技能系社員(現場)においては、非常におとなしく、目立たない方が多いような気がしています。	特に有りません。	技術系社員に関しては採用予定はありません。
2	礼儀正しい方が多く、入社後も職場に溶け込んでいます。	特にございません	鉄鋼プロセスの高度な技能継承を進める上で、原理原則を理解している専門学生さんを採用できること、大変心強く感じております。引き続きどうぞよろしくお願いいたします。
3	目標をもって入学している学生が多いと感じます。		当社は学歴にかかわらず、試験によって判断します。 ただ、短大は2年間という期間なので、普通科高校から技術系短大に入学した学生は他の工業系高校、高専、大学生に比べてどうしても専門知識に差が出るため、結果として不採用となるケースが多いです。
4	水準レベルの素養はありますが、年長者とのコミュニケーションにおいて課題があります。 経験を積みれば改善されるのかもしれませんが、受動的な姿勢からの脱却が課題となっています。	特にありません	昨今の新卒採用の苦戦していることもあり、積極的に採用したいと考えています
5	礼儀正しく明るい学生が多い印象があります。	特にありません。	即戦力として活躍してもらえそうです。
6	良い点:ハッキリと物事を言う事 悪い点:シャイな方が多い様に思います。	特になし	今後も積極的に採用活動を進めていきたいと思うので、よろしくお願いいたします。
7			積極的に採用していきたい。
8			
9	機械・電気に関わる知識を吸収し、分け隔てなくコミュニケーションを取り、先輩社員の力を借りながら、若手社員では難しい仕事に取り組んでいる点が素晴らしいです。	引き続き、機械・電気の技術に秀でた人材を教育頂ければと思います。	積極的に採用していきます。
10	良い点:真面目で責任感が強く、周りや強調しながら業務を進めることができる方との印象を持っております。	引き続き「突き詰めて考え、進めていくことができる」 このようなことが出来る人材を育てる教育をお願い致します。	しっかりと目的を持って学んでこられている印象です。 これからも新卒採用の選択肢として積極的に考えていきたいと思っております。 引き続き、よろしくお願いいたします。
11			積極的に採用を継続したい
12	特にありません。	特にありません。	今後ご縁がありましたら何卒宜しくお願い致します。
13			
14	御学の卒業生は真面目で積極性があり、弊社の発展に寄与していただき感謝しております。	Office製品に詳しい学生様ですと、より実践的で社業に入っていけるのではないかと 思います。	引き続き採用を続けたいと思っております。
15	良い点は真面目な学生さんが多いところ。一方で少し大人しい方が最近多い印象で、元気のある学生さんの方が比較的当社で入社後活躍しているイメージがございます。	既に行われている方は存じますが、学業だけでなく課外活動などで様々な経験をさせてあげて、人間力を磨くことでこの人なら期待できると思えるような学生さんが今後増えることを期待しております。	これまで現場検査員のポジションにて採用をおこなってございましたが、近年はかなり学生様の数も減ってきているため、同ポジションの4大文系卒の採用も視野に検討しております。
16	良い点 探求心が強く、自身の好きなこと・気になることには責任をもって対応するイメージ。 悪い点 悪い点は特にないです。		積極的に採用したいと思います。
17	現在製造職から設計職に移って頑張ってくれています。 少しずつですが知識も吸収して成長してくれていると思います。	特に希望はございません。従来通り機電系の学生をターゲットに採用活動を行いますので、 今後とも宜しくお願いします。	積極的に採用させていただきたいと考えており、学内説明会等学生にアピールできる機会をいただくと非常にありがたいです。
18	総じて根は真面目な人が多い。 コミュニケーションの部分で不利な人が多いのが難点。	技術的な物に関しては開発言語の選定を行ってほしいです。 あくまでも弊社の需要であり世間全ての需要ではないです。 現在の需要は「JAVA>>C#>VB.net=PHP>C++>>>cobol」	弊社を希望する学生がいるのであれば検討したいと思います。
19			積極的に採用したい。
20			積極的に採用したい

NO	本学卒業生の良い点、悪い点	本学教育についての希望	技術系短大生雇用についての意向
21	指示された事は、確実に実施。積極性にかける(～を手伝いましょうか)		年齢的に若い方が多いので4年生と比較すると経験早くつめます。専門学校の方より基礎力はあると思います。
22	我慢強い 楽な方に流れやすい	より専門的なCAD・CAMその先のCAEまで勉強できる設備を導入してほしい。	引き続き積極的に雇用していきたい
23	産技短の卒業生は素直な方が多く、弊社は定着率も高く非常に頑張っていたいております。		学生時代に少しでも専門的な勉強をされている方、されていなくても熱心な方は四大生、短大生、専門学生問わず雇用していきたいと考えております。 ありがとうございました。
24	特にありません	これからもグローバルな発展を目指しますし、加速して行くと思われま。在学中から海外との接点があると、より仕事の幅も広がり強みになると思います。	工業高校の数も減り、また工業高校卒業生の進学率が上がって来ている昨今、基礎的学力や専門性も兼ね備えた短期大学卒業生の雇用を、より広めて行きたいと考えています。
25	熱意を持って真面目に業務に取り組んでいただき、総体的に高く評価いたします。	特にございません。	積極的に採用させていただき、ぜひ当社でご活躍いただきたいと考えております。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。
26	良い点、CAD.CAMを使いこなす。礼儀正しい。 悪い点、体力が無い。	複合旋盤を教えて欲しいです	技術に特化しているため理解して仕事をしているので雇用しやすい
27	皆さん人当たりは良いと感じます。また、物静かではありますが、仕事はきちんとこなしていただいている印象です。		積極的に採用していきたいと考えています。
28		ものづくりが好きな学生さんや興味関心のある学生さんをより育てていただけますと幸いです。	現在は限られた学校様へ求人をご依頼しているが、今後は他の技術系短期大学へもご依頼できればと存じます。
29	良い点:真面目で大人しい為、問題行動や職場の秩序を乱すようなことは一切ない 悪い点:淡々と仕事を熟している印象。本人達には、将来の幹部候補として採用している旨は伝えているが、現状、そこまでの意欲は感じられない。	ここ数年は、コロナの影響で野外活動やクラブ活動が制限されていたと思いますが、活動を通じて学ぶものも多く、その経験が社会人になった際に活かせる場面もあると思いますので、一気に無理だとしても徐々にでも再開頂ければ幸いです。	23.でも触れましたが、弊社は工業高校卒の生徒を現場採用している会社であり、産技短大卒者に関しては、将来の現場責任者、現場管理者として上に立って貰う予定で採用しています。現場を覚えて貰う為、最初は現場第一線からのスタートですが、徐々に頭角を現し、一つでも上の役付者を目指して欲しいです。
30	実直でものづくりが好きなのが良いです	特にございません	是非、継続してご縁をいただきたい
31	良い点:技術系の専門知識が豊富な点	特にございません。 今後とも宜しくお願いします。	施工管理や設計職という専門知識が必要な職業を求めていますので、貴校の学生のような技術系の知識を持った短期大学生を積極的に採用していきたいと考えています。
32	良い点では、他部署の方とも話をしたり、コミュニケーションが良くとれているともいます。 悪い点は、特にございません。	専用知識の向上	専門知識が有るので、雇用を増やしたい。
33	専門的に学ばれている学生様は、即戦力にもなるため、ぜひご活躍いただきたいと考えております。	在学中の技術系資格取得強化	貴重な技術系人材ですので、新卒に限らず既卒の方に関しても積極的に雇用したいと考えております。
34			
35			積極的に採用していきたい
36	素直で真面目な方が多い印象があります。短大という事で年齢的な部分を加味しても、もう少し働くことに関しての意味を理解して頂ければと思います。	特にございません。	弊社に於いて工業系の履修をされている貴重な専門性を持った存在です。
37	良い点:責任をのって自分の仕事に取り組んでいる点 悪い点:問題がある訳ではないが、もう少し職場以外でのコミュニケーションをとってもらいたい点		弊社は機械系の設計製図職となります。設計するうえでの基礎知識を持った人材と考えていますので、今後も弊社の採用活動の対象として対応していきたいと考えています。
38			短い期間で一般教養や実践的な技術を習得されている学生の雇用は、即戦力としてメリットが大きく、弊社としては、今後も採用活動を展開していきたいと考えています。