

産業技術短期大学卒業生の評価アンケート(企業向け)

実施時期 2025年9月
 回答企業 46社/111社
 対象 2021年度採用企業(2021年10月~2022年3月卒業生)のうち
 自己開拓等により問い合わせ先不明企業は除く

I-1 技術系社員の短大の割合

	率	実数	比率
1	10%未満	32	69.6%
2	10~20%未満	7	15.2%
3	20~30%未満	3	6.5%
4	30~40%未満	3	6.5%
5	40~50%未満	0	0.0%
6	50~60%未満	0	0.0%
7	60~70%未満	0	0.0%
8	70~80%未満	0	0.0%
9	80~90%未満	0	0.0%
10	90%以上	0	0.0%
11	無回答	1	2.2%

I-2 卒業生の定着率

	率	実数	比率
1	全員定着	18	39.1%
2	1~4割程度退職	13	28.3%
3	半数以上退職	10	21.7%
4	無回答	5	10.9%

II 採用時の重視している資質(3つまで選択)

	資質項目	回答数	回答 多数順
1	専門知識	12	5
2	基礎学力	7	
3	一般常識	9	
4	協調性	21	2
5	バイタリティー	5	
6	コミュニケーション能力	29	1
7	発想の豊かさ	1	
8	明るさ	7	
9	社交性	2	
10	ストレス耐性	6	
11	信頼性	1	
12	社会的モラル	2	
13	熱意	5	
14	体力	2	
15	フットワークの良さ	1	
16	情報収集能力	1	
17	素直さ	14	4
18	真面目さ	18	3
19	その他	0	

III 入社後重視している資質(3つまで選択)

	資質項目	回答数	回答 多数順
1	専門知識	20	2
2	基礎学力	6	
3	一般常識	3	
4	協調性	18	3
5	バイタリティー	2	
6	コミュニケーション能力	27	1
7	発想の豊かさ	2	
8	明るさ	4	
9	社交性	2	
10	ストレス耐性	5	
11	信頼性	5	
12	社会的モラル	3	
13	熱意	3	
14	体力	1	
15	フットワークの良さ	3	
16	情報収集能力	3	
17	素直さ	13	5
18	真面目さ	18	3
19	その他	0	

IV 本学学生の知識、技術の能力面の評価'5段階評価

5段階評価の項目	5	4	3	2	1	無	平均
a. 幅広い知識・教養	7	20	18	1	0	0	3.72
b. 専門的な知識や技術	8	19	17	1	1	0	3.70
c. 外国語の能力	0	1	26	16	2	1	2.58
d. コンピュータを使いこなす技能	6	16	24	0	0	0	3.61
e. 問題解決能力	5	17	24	0	0	0	3.59
f. ひとりで仕事をこなせる力	7	18	18	3	0	0	3.63
g. チームの中で仕事を遂行する能力	7	28	10	1	0	0	3.89
h. 仕事への適応能力	12	18	16	0	0	0	3.91
i. 創造性	1	11	32	2	0	0	3.24
j. 自発性、自主性	6	13	26	1	0	0	3.52
k. コミュニケーション能力	6	22	16	0	1	1	3.71
l. リーダーシップを発揮できる力量	1	15	24	4	2	0	3.20
m. 人との交渉能力、折衝能力	3	12	24	7	0	0	3.24
n. 礼儀、マナー	7	17	20	2	0	0	3.63

NO	技術系社員中 短大比率	本学卒業生の定着 度	採用時のポイント*	入社後のポイント*	本学卒業生の評価*			採用プロセスに有効に活用できそうな学修成果の情報
					4,5の 項目数	3の項 目数	1,2の 項目数	
1	1.10%未満	2/3名	2.基礎学力;6.コミュニケーション能力;8.明るさ;	4.協調性;6.コミュニケーション能力;8.明るさ;	4	10	0	
2	1.10%未満	定着者数1名/採用者数1名	6.コミュニケーション能力;10.ストレス耐性;17.素直さ;	6.コミュニケーション能力;8.明るさ;17.素直さ;	7	4	3	卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書、内定承諾を得た後、学校推薦書を頂戴しています。
3	1.10%未満	定着者数1名/採用者数1名	4.協調性;1.専門知識;6.コミュニケーション能力;	1.専門知識;4.協調性;11.信頼性;	5	9	0	資格取得状況はあった方がいいと思います。
4	1.10%未満	定着者数3名/採用者数10名	5.バイタリティー;13.熱意;17.素直さ;	1.専門知識;10.ストレス耐性;18.真面目さ;	0	14	0	資格関係
5	1.10%未満	定着者数3名/採用者数5名	3.一般常識;6.コミュニケーション能力;18.真面目さ;	6.コミュニケーション能力;18.真面目さ;	8	6	0	特になし
6	2.10%以上 20%未満	4/4	4.協調性;8.明るさ;18.真面目さ;	4.協調性;8.明るさ;18.真面目さ;	8	5	1	本人の活動実績
7	3.20%以上 30%未満	不明	1.専門知識;2.基礎学力;10.ストレス耐性;	1.専門知識;2.基礎学力;	2	10	2	
8	2.10%以上 20%未満	定着者数4名/採用者数6名	4.協調性;6.コミュニケーション能力;17.素直さ;	6.コミュニケーション能力;17.素直さ;16.情報収集能力;	1	7	6	資格関係
9	1.10%未満	12名/16名	3.一般常識;4.協調性;8.明るさ;	1.専門知識;2.基礎学力;3.一般常識;	6	5	3	勉学への取り組み方、アプローチ
10	1.10%未満	定着者数15名/採用者数18名	2.基礎学力;6.コミュニケーション能力;13.熱意;	1.専門知識;6.コミュニケーション能力;15.フットワークの良さ;	13	1	0	卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書に加え、授業以外での本人の活動実績
11	1.10%未満	定着者数2名/採用者数7名	3.一般常識;4.協調性;6.コミュニケーション能力;8.明るさ;	4.協調性;3.一般常識;8.明るさ;	0	13	1	学内プロジェクト、自治会、ボランティア活動
12	1.10%未満	定着者数5名/採用者数6名	3.一般常識;6.コミュニケーション能力;18.真面目さ;	1.専門知識;6.コミュニケーション能力;10.ストレス耐性;	9	5	0	对外発表実績
13	3.20%以上 30%未満	2/3	16.情報収集能力;18.真面目さ;7.発想の豊かさ;	6.コミュニケーション能力;1.専門知識;16.情報収集能力;	7	6	1	
14	1.10%未満	1/1	2.基礎学力;6.コミュニケーション能力;17.素直さ;18.真面目さ;	13.熱意;18.真面目さ;17.素直さ;2.基礎学力;	8	6	0	特になし

NO	技術系社員中 短大比率	本学卒業生の定着 度	採用時のポイント*	入社後のポイント*	本学卒業生の評価*			採用プロセスに有効に活用できそうな学修成果の情報
					4,5の 項目数	3の項 目数	1,2の 項目数	
15	1. 10%未満	在籍5名/採用5名	17. 素直さ;4. 協調性;1. 専門知識;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;11. 信頼性;	5	8	1	部活動、ボランティア、アルバイトなど勉学以外でのコミュニティに属し組織で動経験
16	1. 10%未満	1名	1. 専門知識;4. 協調性;11. 信頼性;	1. 専門知識;4. 協調性;18. 真面目さ;	4	7	3	履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書
17	2. 10%以上 20%未満	3/7	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;18. 真面目さ;	6. コミュニケーション能力;18. 真面目さ;1. 専門知識;	1	13	0	卒業見込証明書・成績証明書・健康診断書・一部学校推薦書はもちろん、面接試験についてはクラブ活動経験・専攻内容・資格取得(主に電気工事士)状況に関しましての質問を実施しております。
18	1. 10%未満	1/1	5. バイタリティー;12. 社会的モラル;18. 真面目さ;	1. 専門知識;4. 協調性;9. 社交性;	1	11	2	特にございません。
19	1. 10%未満	定着者数0名/採用者数1名	17. 素直さ;4. 協調性;14. 体力;	1. 専門知識;7. 発想の豊かさ;14. 体力;	7	4	3	資格関係(取得or取得検討中の資格)
20	1. 10%未満		6. コミュニケーション能力;4. 協調性;17. 素直さ;	6. コミュニケーション能力;17. 素直さ;4. 協調性;	4	10	0	
21	2. 10%以上 20%未満	定着者数6名/採用者数12名	10. ストレス耐性;6. コミュニケーション能力;1. 専門知識;	6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;4. 協調性;	4	10	0	履歴書・自己紹介書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書、学校推薦の場合は推薦状
22	2. 10%以上 20%未満	2/2	5. バイタリティー;18. 真面目さ;13. 熱意;	6. コミュニケーション能力;11. 信頼性;18. 真面目さ;	2	9	3	資格、学内活動実績
23		定着者数4名/採用者数4名	6. コミュニケーション能力;2. 基礎学力;8. 明るさ;	6. コミュニケーション能力;11. 信頼性;1. 専門知識;	12	2	0	
24	1. 10%未満	定着率 5名/採用者数 5名(直近5年間の実績)	4. 協調性;17. 素直さ;18. 真面目さ;	4. 協調性;17. 素直さ;18. 真面目さ;	12	1	0	通常は、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書、を提出しています。
25	1. 10%未満	7/8	6. コミュニケーション能力;14. 体力;18. 真面目さ;	10. ストレス耐性;17. 素直さ;4. 協調性;	0	9	5	成績証明書
26	4. 30%以上 40%未満	定着者 22名/採用者数 23名	6. コミュニケーション能力;17. 素直さ;4. 協調性;	4. 協調性;6. コミュニケーション能力;17. 素直さ;	13	0	1	通常は、成績証明書・卒業見込証明書・健康診断書・学校推薦書(希望者のみ)をご提出いただいております。左記以外の書類については、提出を求めておりませんが、客観的に自己PRをしたい時など必要に応じてご提出いただくことも可能です。
27	1. 10%未満	定着者数 1名 / 採用者数 1名	3. 一般常識;6. コミュニケーション能力;8. 明るさ;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;15. フットワークの良さ;	7	6	1	本人の活動実績、対外発表実績
28	1. 10%未満	採用者数:1名、定着者数:0名	6. コミュニケーション能力;4. 協調性;18. 真面目さ;	6. コミュニケーション能力;3. 一般常識;17. 素直さ;	1	9	4	可能であれば、上記にあるようなご本人の授業以外での開示可能なアピールポイント(資格、趣味、活動等)があると有難いです。
29	1. 10%未満	2名/2名	3. 一般常識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	18. 真面目さ;6. コミュニケーション能力;12. 社会的モラル;	12	2	0	資格関係(取得or取得検討中の資格)
30	1. 10%未満	1名/2名	6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐性;18. 真面目さ;	18. 真面目さ;17. 素直さ;6. コミュニケーション能力;	11	3	0	成績証明書
31	1. 10%未満	1/1	4. 協調性;5. バイタリティー;6. コミュニケーション能力;	4. 協調性;5. バイタリティー;6. コミュニケーション能力;	13	1	0	他の応募者と同様の基準に基づき選考を行っておりますので、提出いただく書類としては卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書、学校推薦書等で問題ないと考えております。なお、資格関係については履歴書で確認をさせていただきます。
32	1. 10%未満		4. 協調性;1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;12. 社会的モラル;	11	3	0	資格関係の取得検討中や取り組み中も有効に活用できると思います。
33	1. 10%未満	定着者数 4名/採用者数 4名	4. 協調性;18. 真面目さ;1. 専門知識;	1. 専門知識;4. 協調性;18. 真面目さ;	12	2	0	資格関係(取得or取得検討中の資格)、対外発表実績(学会等での発表実績)等。

NO	技術系社員中 短大比率	本学卒業生の定着 度	採用時のポイント*	入社後のポイント*	本学卒業生の評価*			採用プロセスに有効に活用できそうな学修成果の情報
					4,5の 項目数	3の項 目数	1,2の 項目数	
34	1.10%未満	3名/4名	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;18. 真面目さ;	6. コミュニケーション能力;1. 専門知識;	13	1	0	課外活動での実績、資格関係
35	1.10%未満	2名/4名	6. コミュニケーション能力;8. 明るさ;1. 専門知識;	6. コミュニケーション能力;16. 情報収集能力;4. 協調性;	7	7	0	学内プロジェクトでの活動実績
36	1.10%未満	定着者数1名/採用 者数1名	9. 社交性;17. 素直さ;6. コミュニケーション能力;	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;9. 社交性;	8	5	1	資格関連、授業への取り組み姿勢、アルバイト経験
37	3.20%以上 30%未満	定着者数 9名/採 用者数 12名	1. 専門知識;6. コミュニケーション能力;10. ストレス耐 性;	1. 専門知識;11. 信頼性;7. 発 想の豊かさ;	5	9	0	設計や開発に関する知識を活用した実績。
38	1.10%未満	1名/3名	2. 基礎学力;10. ストレス耐性;18. 真面目さ;	2. 基礎学力;10. ストレス耐 性;18. 真面目さ;	10	4	0	成績証明書、クラブ活動実績
39	4.30%以上 40%未満		12. 社会的モラル;13. 熱意;17. 素直さ;18. 真面目さ; 4. 協調性;	4. 協調性;12. 社会的モラ ル;13. 熱意;17. 素直さ;18. 真面目さ;	3	10	0	
40	1.10%未満		4. 協調性;6. コミュニケーション能力;18. 真面目さ;	4. 協調性;6. コミュニケーシ ョン能力;18. 真面目さ;	3	11	0	
41	2.10%以上 20%未満	定着者数 7名/採 用者数 9名	4. 協調性;9. 社交性;3. 一般常識;	4. 協調性;18. 真面目さ;6. コ ミュニケーション能力;	10	4	0	記載のある内容で十分に採用プロセスに活用できます。
42	1.10%未満	定着者数5名/採 用者数10名	3. 一般常識;4. 協調性;6. コミュニケーション能力;	6. コミュニケーション能力;17. 素直さ;18. 真面目さ;	4	9	1	
43	1.10%未満	定着数2名/採用者 数2名	1. 専門知識;2. 基礎学力;18. 真面目さ;	1. 専門知識;2. 基礎学力;18. 真面目さ;	11	3	0	成績証明書
44	4.30%以上 40%未満	定着人数2名/採用 人数2名(2022年 4月入社)	3. 一般常識;4. 協調性;5. バイタリティー;17. 素直さ;	5. バイタリティー;17. 素直 さ;18. 真面目さ;	6	8	0	履歴書、卒業見込証明書、成績証明書の提出のみです。
45	1.10%未満	13名/16名	6. コミュニケーション能力;13. 熱意;17. 素直さ;	2. 基礎学力;13. 熱意;17. 素 直さ;	11	2	1	学内プロジェクトの活動実績、取得(予定)資格
46	2.10%以上 20%未満	定着者数5名/採用 者数5名	6. コミュニケーション能力;15. フットワークの良さ;17. 素 直さ;	4. 協調性;6. コミュニケーシ ョン能力;15. フットワークの良さ;	2	11	1	クラブ活動 学内プロジェクト活動

*評価は以下の項目の5段階評価の獲得項目数を示す

a 幅広い知識・教養 b 専門的な知識・技術 c 外国語能力 d コンピュータ活用能力 e 問題解決能力
f 一人で仕事をこなす力 g チームでの仕事遂行能力 h 仕事への適応能力 i 創造性 j 自発性・自主性
k コミュニケーション能力 l リーダーシップ発揮能力 m 交渉力・折衝力 n 礼儀・マナー

NO	本学卒業生の良い点、悪い点	本学教育についての希望	技術系短大生雇用についての意向
1			応募者がいれば積極的に採用したい。
2	前向きに明るく努力してくれている点は非常に良い点です。 逆に、責任感からか、一人で頑張ろうとしすぎて抱え込んでしまい点があるので、もっと周りに頼って欲しい	一般教養と技能知識、どちらも高い水準で持ってくれていると感じています。 引き続きよろしく願い致します。	是非とも採用していきたいと考えています。
3	まだまだ若いのですが、積極的に仕事に取り組んでくれています。ただし、社内の書類の提出期限等に遅れることがたまにあります。	特にはございません。	技術系の部署で求人が必要があれば、短期大学も候補に入れていきたいと考えます。
4	全般的に真面目な印象ですが、受け身の対応が多いと思います。	特にありません。	長期で前向きに勤務してもらえる方であれば可。
5	特になし	特になし	メイン業種のカス事業部では技術系の職種もあるため積極的に採用していきたいです。
6	非常によく活躍していただいております。		当社の事業には非常にマッチする学生が多いと感じております。
7			
8	御校のみの問題ではないと認識しています。 学校(大学や短大)をサークルの様な感覚で在籍している学生が多くなったと感じています。 その中で心は弱いけど一生懸命に頑張っている学生もいる事は良い点となります。	究極の夢(希望)ですが、 技術系短大ですので以下の様な流れがあれば中小企業からの注目度は増すのかと思いました。 無理難題を記載していると自認しておりますので、参考にならなければ読み流していただけると幸いです。 ・課題作成 作ると決めた物を最後まで一人で作り上げる。 サポートはせず、本人が調べる事を重視する。 本人からサポート依頼や問い合わせがあった時は最低限のフォロー。 完成物の点数の高さではなく失敗した時や壁にブツカッタ時の解決方法等をエビデンスとして資料化。 ・先生方の経験値の講義 御校は実現場で社会人であった先生方も多いと認識しております。 その先生方の実社会の経験値を話す講義があったら学生の為になるのかと存じます。 社会人として当たり前になってしまっている事も、 経験のない学生からすると興味を引く内容かと思いました。 例) 作業場所にスマホ持ち込み禁止 膝まで埋まるような積雪の地域に数か月出張 誰もが知る日本トップ企業の本部長とバグについて会話する機会があった 現場で知り合いが誰もいないので客先の部長に明るく話しかけていたら気に入られた	※ITの中小企業限定の話 技術系だからという観点は特に持ち合わせていません。 現代は実績を重視されるような状況にあり、 知識・学歴での優位性はありません。 以下の様な内容があれば企業目線では ・業界を目指す劇的な理由 ・明確な受け応え ・素直さが垣間見える明るさ ・自分が目指す世界の資格 PG、SEを目指す学生ならばIT/パスポートや基本情報ではなく言語の認定資格 もしくはデータベース等の資格
9	コミュニケーション能力はある	無い	技術を追求する気持ちがあるか。
10	熱意を持って真摯に業務に取り組んでいただいております。総合的に高く評価いたします。	特にはございません。	積極的に採用させていただき、ぜひ当社でご活躍いただきたいと考えております。今後ともよろしく願いいたします。
11			早期に専門知識を身に付けて戦力化
12	いつもお世話になっております。素直な学生様がおおく、物事に積極的に取り組んでいただける学生様が多いように思われます。		御縁がありましたら積極的に採用支度考えております。
13			教わった工学・技術知識などを業務に活かせるので雇用には賛成しています。
14	特になし。	特になし	採用したい

NO	本学卒業生の良い点、悪い点	本学教育についての希望	技術系短大生雇用についての意向
15			技術職は常に人手不足であり、引き続き積極的に技術系学生を採用したい。
16	良い点:真面目な所 悪い点:コミュニケーションが不得意な点	外部との交わりを、取り入れて頂きたい。	採用を行う上で、重要項目。
17	学生自身の専攻分野に対する取り組みや意識の高さは、貴学との連携インターンシップを通して十分に感じ取ることができ好印象である。		積極的に採用をしていきたい所存である。
18	ないです。		雇用について接する機会があれば、積極的に対話したいです。
19	既に退職済みの為、在籍時点での内容になりますが担当業務については責任感を持って取り組んでいただいております。良くない点というわけではありませんが会社の性格と本人の性格が合わなかったのかなと思います。	自動車整備士資格を取るカリキュラム等	技術職の社員は不足傾向にあるので積極的な採用を行いたいと考えております。
20			伸び代もあるため積極的に採用できたらと考えております。
21	一通りの技術的知識を身につけており、スムーズに業務に入っていけること。	座学だけでなく、実技に重きを置いていただければと考えます。 またグループワークなどで、コミュニケーション能力の向上を目指していただければと考えます。	機械設計の将来のためにも、積極的に雇用していこうと考えています。
22			基礎的な知識が身につけており自ら問題解決する術を学んでいれば短期大学卒である事が雇用を躊躇する理由にはならない。
23			
24	貴校の卒業生は皆さん、非常にまじめで責任感が強く、主体的に業務に取り組む姿勢が備わっていると感じます。 日々仕事に真摯に向き合い、解決に向けて取り組む姿勢を高く評価しております。	貴校が熱意ある学生を育てていることに、深く感謝申し上げます。今後とも何卒宜しくお願い致します。	専門的な教育を受けた優秀な学生が多く、企業としても若い人材の確保、即戦力として活躍していく人材として 今後も積極的に採用していきたい所存でございます。
25	良い点:積極的に資格取得に挑戦する姿勢 悪い点:社会人としての基礎知識、マナー		文化系の学生を弊社の業務に合うか見極めるのが困難で、非常に重宝しております。
26	礼儀正しく、素直な方が多いと感じております。研修への参加態度や、仕事への取り組みの姿勢が真摯で職場からの評価が高いです。 悪い点としては、入社間もないころは若い学生が多い印象です。しかし、その後の研修を通じて幼さはなくなりますので、問題ございません。		大卒と同等以上の知識を2年間で身につけられており、大変貴重な人材です。 今後も積極的に技術系短期大学の学生を採用したいと考えております。
27	どんな業務に対しても前向きな取組姿勢	特記ございません	前向きに検討しています
28	卒業生様は残念ながら定着には至りませんでした。卒業生様は協調性もあり、工事作業のOJTしてもらっていましたが、プラント向けの施工管理業務が求めているものと違ったとのことでした。	貴校におかれましては、制御盤製作やシーケンス制御に強いイメージです。我々のプラント業界で力を発揮していただけるのではないかと考えております。 一般生活において関りの少ない企業(BtoB)やプラント業界についてアピールできる、説明会のような場があると有難いです。 機会があれば、是非参加させていただきたいです。	プラント業界や施工管理、システムエンジニアの職種に関して興味を持っていただければ、継続的に採用させていただきたいと考えています。 当社は知名度のない企業ですので、学生様とコンタクトできる機会が少しでもあると有難いです。 機会が生まれれば学生様も我々企業ともメリットになると考えています。 今後ともよろしくごお願い申し上げます。
29	特にございません。	特にございません。	今後も良いご縁がございましたら嬉しく思います。どうぞよろしくご願ひいたします。
30	人によるかもしれないが、現在勤務している卒業生は、実直で素直なところを評価しております。	教育方針は変わらずこのままで結構です。	是非採用したいと考えております。
31	専門技術・技能を身に付けるのが人一倍早く、黙々と業務を遂行する姿が社員の見本となっています。向上心もあって自身の意見も伝える事が出来るようになり、自己成長を実感しています。	技術職でも、現場での打ち合わせや報告・連絡・相談が必要です。プレゼンや報告書作成など、言語能力の強化も期待しています。	弊社としては学歴区分によらず、積極的な採用を検討しております。 つきましては、貴学をはじめとする技術系短期大学の皆様にも、ぜひご応募いただけますと幸いです。
32	人見知りで静かな印象の学生でも、挨拶は大きい声でしているのがとても良い印象です。自分の性格など関係なく挨拶はすべきとしっかり理解して行動していらっしゃいます。		現場での即戦力として活躍していただける、または技術の基礎知識が身につけて現場での初めての知識でもスポンジのように吸収して成長されますので引き続き採用していく予定です。
33	マナーや、協調性、仕事に関する向き合い方が素晴らしいと思います。 実際に管理職になられている方もおります。		是非弊社で働いて頂きたいと考えております。

NO	本学卒業生の良い点、悪い点	本学教育についての希望	技術系短大生雇用についての意向
34	どの卒業生も非常に真面目で素直であり、自分が決めた目標に対する意欲の高さは非常に素晴らしく感じております。特に専門知識はやはり秀でており、25年入社の卒業生に関しては周囲より飛び出てレベルの高い資格に早くもチャレンジされています。		昨今は大学生の採用に注力される企業が多いと伺いますが、弊社では出身校に関わらずその方自身のコミュニケーション能力や主体的かつ前向きな姿勢、専門知識をより深めることへの意欲の高さを重視しております。その観点では、技術系短期大学では、短い期間で集中して専門的な知識やスキルを学べる環境があり、また大卒と比べて早めに社会に出て実務経験を積む事ができますので、ぜひ積極的に採用したいと考えております。ただ大学と比べると就活に関する情報を収集しにくい面もあるかと思しますので、企業としても積極的に学生様と話す機会はより沢山作りたいと考えております。
35	非常にまじめで仕事に対し積極的に取り組んでいただいています。		積極的に採用したいが、IT企業やDX化を実施している企業など競合企業が多くなかなか応募者数が少ないため採用数的には少ない。
36			弊社としては、ぜひ採用していきたい人材だと考えております。
37	特に問題なく業務を実施しています。		弊社の業務でもある機械系の設計(製図)知識を習得していることを前提に、今後も採用活動を実施していきたいと考えています。
38	業務に対し前向きに対応ありました。		引き続き積極的に対応していきたいと考えています。
39			良い人材であれば採用したい
40			
41	現在、開発部門に所属しており、真摯に業務へ取り組む姿勢が見られます。また、他部署との連携にも積極的で、社内においても良好な協調関係を築いており、会社への貢献も感じられます。一方で、会議等の場ではまだ遠慮が見られ、発言の機会が少ない傾向にありますので、今後はより積極的な発言を通じて、場の活性化にも寄与していただけることを期待しております。	現状、十分なお教育がなされており、特段の問題はございません。	弊社では、採用にあたり、学歴よりも個人のやる気、協調性、仕事に取り組む姿勢を重視しております。そのため、特定の大学に限定して人材を採用することは考えておりません。
42			
43	良い点:能力的に大卒の新卒と比較しても引けを取らない点、製造系、スタッフ系など職種を問わず、どこの職場でも能力を発揮してくれる点	特になし。	積極的に採用したいと考えている。
44			専門的な知識を勉強している点、素直さなど重宝させていただいていると感じております。
45	専門知識や基礎力を備え、真面目に取り組む姿勢や協調性に優れています。指導を素直に受け入れる柔軟さも強みです。一方で、実務経験の不足から臨機応変な対応や自己発信課題が見られますが、経験を重ねることで大きく成長が期待できると考えています。		専門的な技術を実習や研究を通じて磨かれており、基礎がしっかりしています。当社においても若さと柔軟性を活かしながら実務経験を積むことで、大きく成長していただける人材と考えています。
46	比較的明るく、素直な方が多い。		ぜひ雇用させていただきたいと思っております。