

- IV. 貴社において、本学卒業生の知識、技術などの能力面はどのように評価しておられますか。それぞれ5段階で評価してください。

	非常に高い				非常に低い
a. 幅広い知識・教養	5	4	3	2	1
b. 専門的な知識や技術	5	4	3	2	1
c. 外国語の能力	5	4	3	2	1
d. コンピュータを使いこなす技能	5	4	3	2	1
e. 問題解決能力	5	4	3	2	1
f. ひとりで仕事をこなせる力	5	4	3	2	1
g. チームの中で仕事を遂行する能力	5	4	3	2	1
h. 仕事への適応能力	5	4	3	2	1
i. 創造性	5	4	3	2	1
j. 自発性、自主性	5	4	3	2	1
k. コミュニケーション能力	5	4	3	2	1
l. リーダーシップを発揮できる力量	5	4	3	2	1
m. 人との交渉能力、折衝能力	5	4	3	2	1
n. 礼儀、マナー	5	4	3	2	1

- V. 本学の卒業生について、具体的に良い点、悪い点などお気づきの点がありましたらご記入ください。

()

- VI. 今後、本学の教育について、希望がありましたらご記入ください。

()

- VII. 今後、貴社では、技術系短期大学の卒業生を雇用することについて、どのようにお考えですか。

()

以上で質問は終わりです。ご協力いただきまして、誠にありがとうございました。

この調査票は、お手数ですが、同封の依頼状に書いてある提出方法にしたがって9月27日までにご投函ください。

産業技術短期大学卒業生の評価アンケート(企業向け)

2019.10.21

実施時期 2019年9月
 回答企業 54社/100社
 対象 平成23年度～25年度卒業生採用企業

調査結果の概要

1. 技術系社員に占める短大卒業生の比率
 10%未満とする企業が31社で比率は60%、20%未満の企業8社、16%を加えると77%となり、企業内での工学系短大卒業生の比率は低い(Ⅰ-1表)
2. 定着率
 全員が定着していると回答した企業が27社、53%で全般としては定着率は高い。一方で半数以上が退社した企業も7社、10%あり進路選択の適性が必要である。(Ⅰ-2表)
3. 採用時に重視する資質
 コミュニケーション能力を重視する企業が30社で1位であり、その次に基礎学力25社、熱意17社、一般常識11社、協調性11社、専門知識10社と続いている(Ⅱ表)
4. 入社後重視している資質
 専門知識を重視する企業が30社で1位であり、その次にコミュニケーション能力23社、協調性19社、信頼性13社、熱意11社と続いている(Ⅲ表)
5. 本学卒業生の評価
 各項目について、平均得点値を比較すると、チームで仕事をする能力と仕事への適応力がともに3.8と高く、コミュニケーション能力と礼儀マナーが3.7が続く。一方で外国語能力は2.2と低い評価である。(Ⅳ表)

Ⅰ-1 技術系社員の短大の割合

率	実数	比率
1 10%未満	31	60.8%
2 10～20未満	8	15.7%
3 20～30未満	5	9.8%
4 30～40未満	3	5.9%
5 40～50未満	3	5.9%
6 50～60未満	0	0.0%
7 60～70未満	0	0.0%
8 70～80未満	0	0.0%
9 80～90未満	0	0.0%
10 90以上	1	0.0%
11 無回答	3	

Ⅰ-2 卒業生の定着率

率	実数	比率
1 全員定着	27	53%
2 2～4割退職	17	33%
3 半数以上退職	7	10%
4 無回答	3	

Ⅱ 採用時の重視している資質(3つまで選択)

資質項目	回答数	回答数順
1 専門知識	10	6
2 基礎学力	25	2
3 一般常識	11	4
4 協調性	11	4
5 バイタリティー	5	
6 コミュニケーション能力	30	1
7 発想の豊かさ	1	
8 明るさ	9	7
9 社交性	6	10
10 ストレス耐性	5	
11 信頼性	6	10
12 身だしなみ・マナー	5	
13 社会的モラル	8	8
14 熱意	17	3
15 体力	7	9
16 フットワークの良さ	4	
17 プレゼンテーション能力	0	
18 企画力	0	
19 情報収集能力	0	
20 機転	0	
21 社会的関心	1	
22 その他	0	

Ⅲ 入社後重視している資質(3つまで選択)

資質項目	回答数	回答数順
1 専門知識	30	1
2 基礎学力	10	6
3 一般常識	3	
4 協調性	19	3
5 バイタリティー	4	10
6 コミュニケーション能力	23	2
7 発想の豊かさ	3	
8 明るさ	2	
9 社交性	2	
10 ストレス耐性	6	8
11 信頼性	13	4
12 身だしなみ・マナー	4	
13 社会的モラル	7	7
14 熱意	11	5
15 体力	5	9
16 フットワークの良さ	4	10
17 プレゼンテーション能力	2	
18 企画力	2	
19 情報収集能力	1	
20 機転	3	
21 社会的関心	0	
22 その他	3	

Ⅳ 本学学生の知識、技術の能力面の評価'5段階評価

5段階評価の項目	5	4	3	2	1	無	平均
a. 幅広い知識・教養	2	14	28	7	0	3	3.2
b. 専門的な知識や技術	3	23	21	6	0	1	3.4
c. 外国語の能力	0	1	17	25	8	3	2.2
d. コンピュータを使いこなす技能	2	25	19	5	1	2	3.4
e. 問題解決能力	3	16	27	6	0	2	3.3
f. ひとりで仕事をこなせる力	4	22	21	4	1	2	3.5
g. チームの中で仕事を遂行する能力	8	26	16	2	0	2	3.8
h. 仕事への適応能力	7	29	13	3	0	2	3.8
i. 創造性	2	9	31	10	0	2	3.0
j. 自発性、自主性	6	19	22	5	0	2	3.5
k. コミュニケーション能力	9	18	23	2	0	2	3.7
l. リーダーシップを発揮できる力量	2	16		9	1	2	3.2
m. 人との交渉能力、折衝能力	1	17	25	7	1	3	3.2
n. 礼儀、マナー	8	22	20	2	0	2	3.7

なお、企業ごとの回答内容は別紙のとおりである。

NO	業種	企業名	技術系社員 中短大比率	本学卒業生 の定着度	採用時のポイント			入社後のポイント			本学卒業生の評価*			本学卒業生の良い点、悪い点	本学教育についての希望	技術系短大生雇用についての意向
					基礎学力	コミュニケーション	ストレス耐性	コミュニケーション	ストレス耐性	社会的モラル	4.5の 項目数	3の 項目数	1.2の 項目数			
1	製造(鉄鋼・金属)	A社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	ストレス耐性	コミュニケーション	ストレス耐性	社会的モラル	10	3	1	礼儀マナーが非常に優れている方や勉強する習慣がついている方が多い。少しおとなしい方が多い。逆に冷静なのか。	基礎学力等の勉強だけでなく働くイメージを持たせるような体験や学びの中での打ち込みがあればイメージとのギャップを未然に防ぐことができるのではないか。	高校卒業生より一段階上の基礎学力でリーダーシップを発揮することを期待。
2	製造(鉄鋼・金属)	B社	10%未満	全員	専門知識	コミュニケーション	熱意	専門知識	コミュニケーション	熱意	10	4	0			専門知識を持ち、熱意のある卒業生を今後も採用、雇用していきたい。
3	製造(鉄鋼・金属)	C社	10～20%	全員	基礎学力	協調性	コミュニケーション	専門知識	コミュニケーション	企画力	7	7	0	熱意のある企画力を持てるよう学内で学んでほしい。		積極的に採用を模索したい。
4	製造(鉄鋼・金属)	D社	10%未満	6～8割	協調性	コミュニケーション	熱意	協調性	バイタリティー	コミュニケーション	3	6	5	資格取得に取り組む熱意・修練の早さは素晴らしい方が多く、反面配属後は輪に入ること、自ら発信することが少ないと感じる。		前向きに考えており、弊社としても更に能力を発揮できる環境・職場の検討を進める。
5	製造(鉄鋼・金属)	E社	10%未満	5割以下	協調性	コミュニケーション	明るさ	基礎学力	ストレス耐性	フットワークの良さ	3	4	7	高卒に比べ知識は持っている。		組織やグループでの仕事への適用
6	製造(鉄鋼・金属)	F社	10～20%	全員	専門知識	協調性	コミュニケーション	専門知識	協調性	信頼性	14	0	0	責任感が強く仕事に対する信頼性が高い。少し大人しい方がいるので積極的に発言してほしい。		即戦力も短時間で育成できる。
7	製造(鉄鋼・金属)	G社	30～40%	5割以下	コミュニケーション	社会的モラル	基礎学力	協調性	信頼性		11	3	0	現在10名ほど入社。そのうち2名は会社のリーダー的存在。		あらゆる業務に必要なのはコミュニケーション能力
8	製造(鉄鋼・金属)	H社	10%未満	6～8割	専門知識	基礎学力	バイタリティー	専門知識	基礎学力	バイタリティー	13	1	0			技術系卒業生のニーズは高い。今後ぜひ入社していただきたい。
9	製造(機械)	I社	10%未満	6～8割	専門知識	信頼性	社会的モラル	協調性	信頼性	社会的モラル	6	2	6	チームで仕事をする能力が高い反面、自発性は△		大歓迎です。
10	製造(機械)	J社	90%以上	6～8割	基礎学力	コミュニケーション	フットワークの良さ	基礎学力	コミュニケーション	体力	2	12	0	何事にも前向きで真面目に取り組む姿勢が素晴らしい。	自分の意見を言葉にし、議論・交渉する能力を学生時代に磨く機会があればさらに良い。	新卒に関して、コミュニケーション能力や考える力・伝える力を重要視しており、短期大学・大学といったことで採用方針に違いを設けてはいない。
11	製造(機械)	K社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	熱意	専門知識	基礎学力	コミュニケーション	10	2	2	良い点:非常に能力が高く活躍している。悪い点:特になし。		非常に前向きに考えている。技術系の方はあまりいないので貴重。
12	製造(機械)	L社	30～40%	全員	一般常識	身だしなみ・マナー	熱意	協調性	コミュニケーション	社交性	10	3	1	良い点:根気強い。定着率が高い。悪い点:特になし		青校から雇用したい。
13	製造(機械)	M社	20～30%	全員	一般常識	明るさ	体力	専門知識	コミュニケーション	熱意	7	6	1	マナーや体力があれば。あとは当社の教育次第。		過去2回、先生からの依頼で2名を2回入社頂いたが、まじめで部内でも活躍している。今年も2名お願したい。
14	製造(機械)	N社	30～40%	全員	一般常識	信頼性	身だしなみ・マナー	バイタリティー	信頼性	身だしなみ・マナー	6	5	3	専門的な知識をもっているため、社内教育においても理解度が高い。		毎年2名程度の雇用を希望。専門知識をもっているも一人前になるには最低で2～3年は必要なため、長い期間ずっと働いていただけの方を希望する。
15	製造(機械)	O社	10%未満	6～8割	社会的モラル	熱意	体力	協調性	コミュニケーション	体力	2	5	7	真面目な学生が多い。		工作機械の実習を増えれば当社の仕事でも活かせると思う。
16	製造(機械)	P社	10%未満	6～8割	一般常識	熱意	体力	一般常識	熱意	体力	0	4	10	他の高卒新入社員に対し、リーダー的役割を期待しているが受け身姿勢が強い。リーダーシップの発揮という点は少ないように見受け		座学中心で実際に手を動かしての知識・経験が少ないため、弊社のような現実業での採用では本人が苦労している。
17	製造(機械)	Q社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	フットワークの良さ	協調性	熱意	フットワークの良さ	10	3	1			専門学校生と比べ幅広い教養・知識を身に付けており、大器晩成で入社数年後からの成長度合いが大きい。今後も積極的に採用を行ってきたい。
18	製造(機械)	R社	40～50%	6～8割	コミュニケーション	発想の豊かさ	フットワークの良さ	専門知識	協調性	熱意	評価不能					有能な人材を今後も継続して採用を希望する。
19	製造(機械)	S社	40～50%	6～8割	基礎学力	明るさ	熱意	基礎学力	協調性	信頼性	5	9	0	ものづくりに関する理解力に長けている点が良い。		今後も前向きに求人させていただきます。
20	製造(機械)	T社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	ストレス耐性	専門知識	ストレス耐性	身だしなみ・マナー	6	6	2	素直な学生が多く仕事の習熟が早い。		今後も前向きに採用したい。
21	製造(機械)	U社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	熱意	専門知識	コミュニケーション	身だしなみ・マナー	5	8	1	礼儀、あいさつなど基本的なことが出来ている学生が多いと思う。もう少し自主性があればより成長出来ると思う。		大卒に比べ2年早く入社するので教育に時間をかけられることで、非常に前向きに雇用について取り組んでいる。
22	製造(機械)	V社	10%未満	全員	基礎学力	社交性	信頼性	協調性	信頼性	熱意	5	8	1	人それぞれなので特になし。	中小企業にも興味をもってほしい。	社員のレベルの底上げ。
23	製造(機械)	W社	40～50%	5割以下	一般常識	社会的モラル		ストレス耐性	体力	機転	2	6	6	キャリアを重ねていくと忍耐力、適応能力の向上は認められるが、入社後1年前後で退職する者が多くなってきてしまっている。	CAD、3CADのできる生徒がいれば、会社の生産性向上にかなり貢献してもらえると希望。	
24	製造(化学・石油)	Y社	10%未満	全員	バイタリティー	社交性	フットワークの良さ	社交性	フットワークの良さ		7	4	3			マッチする人材であれば積極的に採用。
25	製造(化学・石油)	Z社	10～20%	全員	協調性	コミュニケーション	信頼性	専門知識	コミュニケーション	信頼性	3	10	1			
26	製造(化学・石油)	a社	10～20%	全員	基礎学力	明るさ	体力	専門知識	協調性	信頼性	1	12	1			
27	製造(化学・石油)	b社	10%未満	6～8割	基礎学力	一般常識	明るさ	専門知識	発想の豊かさ	社会的モラル	6	7	1	技術系のため即戦力として活躍。またその後のスキルアップの対応が速い。		現在、就職売り手市場のため、弊社のような(100名以下)企業では募集しても困難。今後も継続して募集する。
28	製造(繊維)	c社	10%未満	6～8割	専門知識	基礎学力	コミュニケーション	専門知識	基礎学力	コミュニケーション	3	11	0			
29	製造(電機情報機器)	d社	未記入	6～8割	基礎学力	一般常識	コミュニケーション	コミュニケーション	ストレス耐性	フットワークの良さ	0	10	4	コミュニケーション能力		継続的に採用したい。
30	製造(電機情報機器)	e社	未記入	6～8割	専門知識	一般常識	社会的モラル	専門知識	一般常識	社会的モラル	2	12	0	専門的知識があり、即戦力となっている。		入社後も熱心に勉強して業務に取り組んでいる。真面目で優秀な方が多い。
31	製造(電機情報機器)	x社	10%未満	5割以下	専門知識	コミュニケーション	熱意	専門知識	社交性	熱意	13	1	0			弊社でご活躍いただける専門的知識を持っているため、今後も積極的に採用したい。
32	製造(その他)	f社	10～20%	全員	専門知識	基礎学力	協調性	専門知識	協調性	コミュニケーション	10	3	1	即戦力、協調性が高い。工業高校を卒業した学生は実部、理論が身につけているので特に良い。		青学の学生は能力が高いので、他の地域の工業系短大(千葉・北陸等)にも募集を始め、千葉職短大から2名採用した。今後も採用したい。
33	建築	g社	10%未満	全員	基礎学力	協調性	熱意	専門知識	コミュニケーション	プレゼンテーション能力	4	8	2	業務環境が厳しい時期でも仕事に対して真面目に取り組む姿勢がうかがえる。		弊社は設立後まだまだ若い会社であるので活気のある若い人材を採用して共に成長していくことを望む。
34	建築	h社	未記入	全員	コミュニケーション能力	社交性	熱意	協調性	コミュニケーション	協調性	9	5	0	まじめな仕事ぶりで仲間との協調性もあり、大変活躍して頂いております。		コミュニケーション能力が非常に必要な職場となっているため、コミュニケーション能力を高める教育を期待している。
35	建築	i社	10%未満	全員	専門知識	信頼性	体力	専門知識	信頼性		3	10	1			常に前向き
36	建築(電気工事)	j社	20～30%	6～8割	一般常識	コミュニケーション	ストレス耐性	専門知識	協調性	体力	0	12	2	日々努力を惜しまず、頑張っていた。		引き続き、採用を強化していく予定。
37	建築(電気工事)	k社	10%未満	全員	コミュニケーション能力	明るさ	熱意	専門知識	信頼性	社会的モラル	12	1	1	仕事に対する意欲があり、常に誠実である。		常にパソコンでCAD・資料等作成するので授業の充実を。
38	建築(電気工事)	l社	20～30%	全員	一般常識	協調性	フットワークの良さ	専門知識	信頼性	熱意	9	4	1	青学の学生は入社時において社会人慣れされているので人間関係が良好。		貴重な人材
39	建築(電気工事)	m社	10%未満	採用実績なし	基礎学力	バイタリティー	明るさ	基礎学力	バイタリティー	明るさ	12	2	0	非常に明るく活発・元気な印象。あいさつがきちんとでき、ものづくりを心から好きで夢・目標をきちんと持っていることが好印象。		今後とも貴学の学生の紹介を希望。
40	建築(電気工事)	n社	10%未満	5割以下	コミュニケーション	明るさ	熱意	専門知識	コミュニケーション	企画力	10	4	0			学校でもものづくりの興味、幅広い知識を得た学生を10年、20年と長期スパンで教育していきたいと考えている。
41	建築(電気工事)	o社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	身だしなみ・マナー	専門知識	協調性	熱意	13	1	0	基礎、専門知識が備わっている事が良い点。		継続的な紹介をぜひお願いしたい。年の近い先輩がいることは非常に心強く思う。
42	技術サービス	p社	10%未満	全員	信頼性	身だしなみ・マナー	社会的モラル	信頼性	身だしなみ・マナー	社会的モラル	12	2	0	誠実で真面目な方が多く、実直に業務を遂行できる方が多い印象。		電気の基本知識があり、電気工事士資格を取得しているため現場での経験が身につくスキルアップの時間短縮が図れていると考える。
43	技術サービス	q社	10%未満	不明	基礎学力	熱意	その他	専門知識	コミュニケーション	発想の豊かさ	3	10	1	管理職の方もいますので、十分にご活躍いただいている。		基礎学力の強化、失敗を受け入れて改善していく心の強さを学んでほしい。
44	技術サービス	r社	10%未満	5割以下	一般常識	コミュニケーション	社交性	協調性	熱意	機転	0	12	2			まずは技能職(製造職)として雇用。本人の評価・やる気を見て技術系への異動制度有。
45	技術サービス	s社	10%未満	5割以下	基礎学力	バイタリティー	コミュニケーション	専門知識	協調性	フットワークの良さ	3	10	1	良い点:責任感 悪い点:協調性		積極的に雇用と考えている。
46	技術サービス	t社	10～20%	6～8割	基礎学力	コミュニケーション	ストレス耐性	協調性	熱意	その他	2	7	5	良い点:真面目、責任感がある 悪い点:元気がない		興味、特技を伸ばす教育を希望する。自信の持てる知識、技を学んでほしい。
47	技術サービス	u社	10%未満	5割以下	基礎学力	協調性	体力	専門知識	ストレス耐性	機転	1	13	0	2014年1名入社。2年間就業後退職。人物的には対人関係に少し消極的な面があり上司や先輩に積極的に疑問点を質問して解決する姿勢が乏しかった。		技術系従業員の増員に力を入れている。貴校の卒業生なら技術系基礎学力を習得しての入社なので短期でも違和感少なく活躍できると期待している。
48	技術サービス	v社	20～30%	全員	基礎学力	コミュニケーション	社交性	専門知識	コミュニケーション	信頼性	12	2	0	製図作成における基本的知識について習得できている。		継続していく。
49	情報通信	w社	10～20%	6～8割	協調性	ストレス耐性	熱意	専門知識	発想の豊かさ	プレゼンテーション能力	5	5	4	社会的モラルは良い。向上心や生活面での自己管理が弱い。		個人差が大き感じるので差を縮めていただきたい。
50	情報通信	x社	10%未満	全員	基礎学力	コミュニケーション	明るさ	専門知識	コミュニケーション	信頼性	4	10	0	良い点:しっかりと仕事に取り組んでいる。		積極的に採用を考えている。
51	商社小売	y社	10%未満	6～8割	専門知識	コミュニケーション	社会的モラル	専門知識	コミュニケーション	社会的モラル	1	8	5	真面目である。一定のコンピュータースキル。個性は低い。社会性		SE・DTP・営業系職場への雇用を検討する。
52	サービス	z社	10～20%	6～8割	専門知識	コミュニケーション	身だしなみ・マナー	コミュニケーション	身だしなみ・マナー		3	10	1	年齢が若い分、4年制大学と比較するとマナーや礼儀を知らない学生が多いがフレッシュさを感じられる。		個人に知識や能力があれば、学歴等関係なく雇用する。
53	サービス	aa社	10%未満	全員	コミュニケーション	社交性	熱意	協調性	明るさ	信頼性	5	7	2	良い点:人との会話や仕事を楽しめる卒業生が多い 悪い点:自分自身や将来に自信がないことがある。		積極的に採用したいと考えている。特に機械系、電機系については会社としても強化したい。
54	サービス	bb社	20～30%	全員	基礎学力	バイタリティー	社会的モラル	専門知識	コミュニケーション	社会的モラル	0	2	12	良い点:元気がある。悪い点:知識・教養が低く教育に時間がかか	機械や製品についての知識が低いと感じるため、CAD・実習など多くして、製品に触れる場面を増やしてほしい。	厳選採用。教育に時間がかかり業務を任せられないと厳しい。

* 評価は以下の項目の5段階評価の獲得項目数を示す
a 幅広い知識・教養 b 専門的な知識・技術 c 外国語能力 d コンピュータ活用能力 e 問題解決能力
f 一人で仕事をこなす力 g チームでの仕事遂行能力 h 仕事への適応能力 i 創造性 j 自発性・自主性
k コミュニケーション能力 l リーダーシップ発揮能力 m 交渉力・折衝力 n 礼儀・マナー